

MKB Verzuim Ontzorg (Avéro Achmea)

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: DiVerz!, schadeverzekeraar, vergunning: 12047697 (NL)

Product: MKB Verzuim Ontzorg (Avéro Achmea)

Dit informatiedocument geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de [polisvoorwaarden](#) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Kan een werknemer door ziekte of een ongeval niet werken? Dan moet de werkgever zijn loon doorbetalen. Deze verzekering vergoedt dit met een maximum van 104 weken. U kiest zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel. Bij deze verzekering zit verzuimbegeleiding, hulp bij re-integratie en vergoeding van interventies inbegrepen.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet vergoeden. Ook is het loon dat u per werknemer kunt verzekeren gemaximeerd. Bij deze verzekering hoort een contract met de gecertificeerde arbodienst waar wij mee samenwerken.



Wat is verzekerd?

- ✓ Deze verzekering is voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract.

Extra informatie

Sommige werknemers zijn niet meeverzekerd, bijvoorbeeld directeur(en)-grootaandeelhouder(s).

Poortwachterproof

- ✓ Als u de door de bedrijfsarts en ons gegeven adviezen opvolgt, vergoeden wij een eventuele loonsanctie die door het UWV kan worden opgelegd.

Interventievergoeding

- ✓ Wij vergoeden (deels) de kosten voor interventies wanneer deze in het kader van de wet Verbetering Poortwachter geadviseerd worden door de bedrijfsarts.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Als de werknemer ziek was toen hij in dienst kwam. Of toen u de verzekering afsloot. Dan valt deze werknemer niet (direct) onder deze verzekering, maar pas als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Te verwachten arbeidsongeschiktheid

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet aangemeld heeft in ons inkomensportaal.

Ook kunnen wij de uitkering weigeren als u kon weten dat een medewerker binnen een halfjaar na aanvang van de verzekering of zijn dienstverband arbeidsongeschikt zou worden.

Fraude of opzet

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude of wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van opzet of roekeloosheid van u of uw medewerker.



Zijn er dekkingbeperkingen?

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een gecertificeerde bedrijfsarts of arbodienst.

Vergoeding werkgeverlasten

- ✓ Wij vergoeden dan een deel van de andere kosten die doorlopen bij ziekte van een werknemer. Zoals de premies voor de werknemersverzekeringen en de vergoeding voor de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet.

Extra informatie

Deze werkgeverslasten zijn mee te verzekeren tot maximaal 25%

Verzuimbegeleiding

- ✓ Wij begeleiden u en uw werknemer bij ziekte van een werknemer. Wij werken hierbij samen met een gecertificeerde arbodienst voor deze verzekering. U kunt bij deze verzekering niet zelf kiezen voor een andere dienstverlener. U moet altijd voldoen aan de wet Verbetering Poortwachter.

Extra informatie

Wet Verbetering Poortwachter: de werkgever en de zieke werknemer zorgen er samen voor dat de werknemer zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. De werkgever heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.

Re-integratie

- ✓ Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En we vergoeden de noodzakelijke reïntegratiekosten. Let op: u blijft (met uw werknemers) zelf (eind)verantwoordelijk voor de re-integratie. U moet zich onder andere houden aan alle wettelijke verplichtingen rondom verzuim.

Extra informatie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemers onder meer met de inzet van een casemanager die u ondersteunt bij de uitvoering van uw taken.

Overlijdensuitkering

- ✓ Wij vergoeden een eenmalige overlijdensuitkering als uw werknemer overlijdt.

Eigen risico

- ! Er geldt een eigenrisicoperiode in dagen. U bepaalt zelf hoe lang die is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van zieke werknemers.

Extra informatie

U kunt kiezen uit een aantal mogelijkheden voor een eigenrisicoperiode. De eigenrisicoperiode geldt per ziektegeval.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld grote gevolgen voor deze verzekering.

Extra informatie

Komt een zieke werknemer bij u in dienst door een verandering in uw bedrijfssituatie, zoals een fusie of overname? Dan valt deze werknemer niet (meteen) onder deze verzekering, maar pas als hij vier weken aaneengesloten volledig zijn werk heeft verricht.

Maximaal verzekerd

- ! U kunt per werknemer maximaal € 125.000 aan loonsom per jaar verzekeren plus eventueel de werkgeverslasten.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Bij deze verzekering hoort een contract met de geregistreerde arbodienst waar wij mee samenwerken. U moet hiermee akkoord gaan. U moet al uw werknemers verzekeren. U moet zich houden aan de wet Verbetering Poortwachter. Geef ziekmeldingen of betermeldingen op de eerste ziektedag / de dag van herstel aan ons door.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, halfjaar of eenmaal per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over.

Premie

We berekenen de jaarpremie door de uniforme of brutolonen bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren bedrag. Het totaalbedrag vermenigvuldigen we met een premiepercentage.

Extra informatie

Het uniforme loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. Het bruto jaarloon is het jaarloon vóór aftrek van belastingen en pensioenpremies. De hoogte van het premiepercentage hangt onder andere af van de verzuimcijfers in eerdere jaren.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De looptijd van de verzekering is naar keuze 1 of 3 jaar. Betaalt u de premie niet of niet op tijd? Dan kunnen wij de verzekering direct stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. Deze opzegging kunt u naar uw verzekeringsadviseur sturen.